УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ БЕЗБЕДНОСТИ
Број: 966/1
Датум: 30.10.2026.
Господара Вучића бр. 50

На основу члана 3. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Сл. Гласник РС" бр. 67/2022), врши се

ПРОЦЕНА РИЗИКА
од повреде принципа родне равноправности

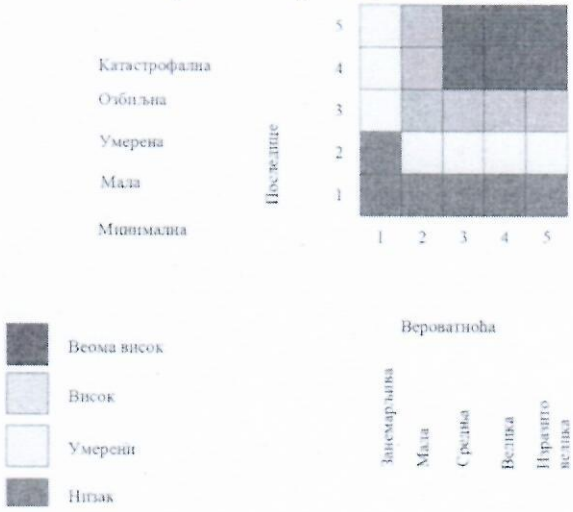
Запослени и радно ангажовани су истицањем Обавештења број 813/1 од 30.09.2026. године на огласну таблу Факултета обавештени о отпочињању израде Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

Изради Плана управљања ризицима, претходи Процена ризика од повреде принципа родне равноправности.

Проценом ризика идентификују се извори могућег угрожавања лица у процесу рада који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности и сагледавају могуће последице, потребе и могућности за заштиту од повреде принципа родне равноправности.

Процена степена ризика се врши помоћу матрице којом се ризик процењује и мери као: веома висок (црвена), висок (наранџаста), умерени (жута) и низак (зелена), на основу којих се процењује вероватноћа настанка ризика, као и последица тог ризика, према наведеној Табели 1.

Табела 1. Матрица за процену и мерење ризика



Процена ризика у одређеном радном процесу врши се тако што се број запослених и радно ангажованих мање заступљеног рода у радном процесу подели са укупним бројем запослених и радно ангажованих у том радном процесу и помножи са 100. Тада се добија проценат уравнотежености полова у служби на основу чега се може проценити ризик родне неравноправности.

Уравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног од полова између 40-50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произлази другачије.

Процена ризика на основу које се утврђује вероватноћа настанка последице према Табели 1. служи да се у органима управљања и организационим јединицама Факултета идентификују они који су нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности и то на следећи начин:

- 0 – 10 % веома висок ризик,
- 11 – 20 % висок,
- 21 – 30 % умерени и
- 31 – 40 % низак.

Списак органа управљања и организационих јединица Факултета укључујући и резултате процене степена ризика:

Табела 1. Полна структура запослених и радно ангажованих лица на Факултету

	Запослени према полу		Укупно
Факултет безбедности	Мушкарци	Жене	
	31 (48%)	33 (52%)	64

Табела 2. Полна структура органа управљања

Савет Факултета	Мушкарци	Жене	Укупно
	15 (56%)	12 (44%)	27

Табела 3. Полна структура органа пословођења

Орган пословођења	Мушкарци	Жене	Укупно
	1 (100%)	0 (0%)	1

Табела 4. Полна структура наставног особља

Наставно особље	Мушкарци	Жене	Укупно
	25 (61%)	16 (39%)	41

Табела 5. Полна структура Катедре стратешких и одбрамбених студија

Катедра стратешких и одбрамбених студија	Мушкарци	Жене	Укупно
	4 (80%)	1 (20%)	5

Табела 6. Полна структура Катедре студија управљања у ванредним ситуацијама и еколошку безбедност

Катедра студија управљања у ванредним ситуацијама и еколошку безбедност	Мушкарци	Жене	Укупно
	4 (57%)	3 (43%)	7

Табела 7. Полна структура Катедре студија безбедности

Катедра студија безбедности	Мушкарци	Жене	Укупно
	7 (64%)	4 (36%)	11

Табела 8 Полна структура Катедре студија менаџмента људских и социјалних ресурса

Катедра студија менаџмента људских и социјалних ресурса	Мушкарци	Жене	Укупно
	4 (80%)	1 (20%)	5

Табела 9. Полна структура Катедре студија криминалитета

Катедра студија криминалитета	Мушкарци	Жене	Укупно
	2 (50%)	2 (50%)	4

Табела 10. Полна структура Катедре друштвено-хуманистичких наука

Катедре друштвено-хуманистичких наука	Мушкарци	Жене	Укупно
	5 (50%)	5 (50%)	10

Табела 11. Полна структура ненаставног особља

Ненаставно особље	Мушкарци	Жене	Укупно
	6 (26%)	17 (74%)	23

Табела 12. Полна структура – Секретар факултета

Секретар факултета	Мушкарци	Жене	Укупно
	0 (0%)	1 (100%)	1

Табела 13. Полна структура Одељења за људске ресурсе и опште послове

Одељење за људске ресурсе и опште послове	Мушкарци	Жене	Укупно
	1 (17%)	5 (83%)	6

Табела 14. Полна структура Одељења за студентска питања

Одељење за студентска питања	Мушкарци	Жене	Укупно
	2 (40%)	3 (60%)	5

Табела 15. Полна структура Одељења за развој и аналитику

Одељење за развој и аналитику	Мушкарци	Жене	Укупно
	1 (50%)	1 (50%)	2

Табела 16. Полна структура Одељења за финансијско-рачуноводствене и административне послове

Одељење за финансијско-рачуноводствене послове	Мушкарци	Жене	Укупно
	0 (0 %)	4 (100%)	4

Табела 17. Полна структура Одељења за комуникацију

Одељења за комуникацију	Мушкарци	Жене	Укупно
	1 (33%)	2 (67%)	3

Табела 18. Библиотека

Библиотека	Мушкарци	Жене	Укупно
	1 (50%)	1 (50%)	2

Табела 19. Полна структура Савета послодаваца

Савет послодаваца	Мушкарци	Жене	Укупно
	5 (83%)	1 (17%)	6

Табела 20. Полна структура Студентског парламента

Студентски парламент	Мушкарци	Жене	Укупно
	8 (38%)	13 (62%)	21

На основу извршене анализе процењује се да не постоји родни јаз међу запосленима на Факултету. Када је у питању укупна полна структура запослених и радно ангажованих лица на Факултету степен ризика за повреду принципа родне равноправности није запажен јер је уравнотежена заступљеност полова – 52% чине жене, док мушкарци чине 48% запослених и радно ангажованих лица. Када је у питању управљање и одлучивање, такође је заступљена равнотежа између родова. Из табеларног приказа може се закључити да на нивоу Факултета уопштено постоји *низак* ниво ризика од повреде принципа родне равноправности.

Лице одговорно за спровођење мера

из Плана управљања ризицима

Весна Алексић